

HSO Stockholms stad

Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Stockholms stad
30 föreningar i samverkan

Stockholm 2015-05-13

Till
Välfärdsutvecklingsavdelningen,
Enheten för upphandling och konkurrens,
Stadsledningskontoret

För kännedom
Kommunstyrelsens råd för
funktionshinderfrågor

Angående revideringen av stadens upphandlingspolicy

Stockholms stad ska enligt budget 2015 revidera sin upphandlingspolicy. Den nya policyn ska beakta perspektivet på offentlig upphandling som ett medel att driva utvecklingen i hållbar riktning. Vi på HSO Stockholms stad anser att detta är positivt och vill härmed framföra synpunkter inför revideringen.

Vi vill se ett funktionshinderperspektiv i policydokumentet, exempelvis att staden har med tillgänglighetskrav på sina leverantörer. Med det menar vi krav på att de levererar varor och tjänster som är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Detta är inte minst viktigt i och med den utvidgande diskrimineringslagstiftningen där tillgänglighet inkluderas. FN:s övervakningskommitté om rättigheter för personer med funktionsnedsättning har också rekommenderat Sverige att ställa krav på att tillgänglighet systematiskt ska inkluderas i alla avtal om offentliga upphandlingar. Myndigheten för delaktighet (MFD) menar, i skriften *Riktlinjer för tillgänglighet - Riv hindren* från 2015, också att krav på tillgänglighet kan användas vid exempelvis upphandlingar och anlitande av konsulter.

I budgeten framkommer att staden vill att det vid upphandling bland annat ska ställas sociala krav och att upphandlingarna ska ligga i linje med stadens övriga styrdokument. Man tar i sammanhanget upp att leverantörer ska förbinda sig att bidra med exempelvis praktikplatser för ungdomar och anställning av långtidsarbetslösa. Vi vill gärna se att man i upphandlingspolicyn tydliggör vikten av att leverantörerna anställer personer med funktionsnedsättning. Att fler personer med funktionsnedsättning ska få anställning är något som staden också har som övergripande målsättning i sina egna verksamheter. Att staden genom upphandling arbetar för ett mer inkluderande arbetsliv ser vi som mycket angeläget.

Likväl som det är viktigt med en aktiv strategi för att anställa personer med funktionsnedsättning är det viktigt att leverantörerna arbetar för att motverka diskriminering vid anställning och utövande av verksamheten. Leverantörer som staden anlitar bör ha en antidiskrimineringsplan utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

Vi vill också understryka den möjlighet som finns i att använda kompetensen i stadens råd för funktionshinderfrågor. Att inkludera delar av råden i framtagandet av förfrågningsunderlag till upphandlingar kan bidra till stärka kvaliteten på upphandlingarna. I framtagandet den nya policyn vill vi att kommunstyrelsens funktionshinderråd involveras samt att policyn sedan skickas ut på remiss till relevanta aktörer.

Med vänlig hälsning

Lena Huss
Ordförande

Emanuel Mörk
Ombudsman