

Stadens råd för funktionshinderfrågor – ny organisation förslag

Feb 2020



Historik funktionshindersråd Stockholms stad

De kommunala funktionshinderrådens historia – Ingrid Dalén 2013, HSO Stockholms stad

- Det första handikapprådet bildades 1971. 1977 hade 245 av de dåvarande 278 kommunerna ett kommunalt handikappråd
- Rådet bestod av representanter för politiker och stadens handikappföreningar samt personer från landstinget, försäkringskassan o länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen. Ordförande var vanligtvis socialborgarrådet och vice ordförande någon från handikapprörelsen
- 90-talet stark kritik att det inte fungerade med ett råd. KF beslutade om nuvarande org 2004 (samtliga skulle ha råd)
- Sedan ca 15 år tillbaka har organisationerna haft förhoppningar om att Program för delaktighet ska ligga som grund för samverkan.

Bakgrund

Utvärdering av rådens arbete och organisering

”I arbetet med implementeringen av programmet är kunskapsförsörjningen en viktig del, och i detta arbete är stadens råd för funktionshinderfrågor en viktig resurs. I takt med att staden utvecklas behöver även rådets organisering ses över och anpassas för att samverkan ska fungera så bra som möjligt. Därför ska initiativ tas för att utvärdera rådets arbete och organisering i syfte att stärka delaktigheten.”

KF den 28 maj 2018, dnr 2016/001831



Stadens skyldighet att samråda och aktivt involvera

- FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, artikel 4,
- FN:s barnkonvention – barnets rätt att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i frågor som rör barnet,
- Funktionshinderspolitiska målet,
- Stadens program för tillgänglighet och delaktighet 2018-2023.



Alla människor är födda fria, har lika värde och samma rättigheter och grundläggande friheter.

Några utgångspunkter

- Rådens organisation och arbetsformer behöver utformas så att de ger bättre möjlighet till delaktighet och inflytande tidigt i stadens planerings- och beslutsprocesser.
- KF:s instruktioner för råden behöver tydliggöras.
- Rådens sammansättning och antal ses över för att underlätta rekryteringen av ledamöter och förhindra vakanser,
- En bredare representation, särskilt avseende barn och unga samt personer med annan etnisk tillhörighet,
- Nuvarande rekryteringsmodell behöver ses över det syftet, liksom arvoderingen av rådens ledamöter.



Antal råd

Från 27 till 11

Stadsdelsnämndernas råd för funktionshindersfrågor

Enskede-Årsta-Vantör

Farsta

Skarpnäck

Kungsholmen

Norrmalm

Södermalm

Östermalm

Hägersten-Liljeholmen-Älvsjö

Skärholmen

Bromma

Hässelby-Vällingby

Rinkeby-Kista

Spånga-Tensta

Facknämndernas och bolagsstyrelsernas råd för funktionshindersfrågor

Trafik- och renhållningsnämnden
Exploateringsnämnden,
stadsbyggnadsnämnden,
Stockholms Parkering och
Stokab

Kommunstyrelsen

Familjebostäder, Svenska Bostäder,
Stockholmshem och Bostadsförmedlingen

Stockholms Vatten och Avfall, Stockholms
Hamn, Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Socialnämnden, äldrenämnden,
överförmyndarnämnden och
Micasa

Utbildningsnämnden,
arbetsmarknadsnämnden och
SISAB

Idrottsnämnden, Kultur (inkl
stadsmuseet, stadsteatern,
stadsarkivet), SBR,
kyrkogårdsnämnden,
Fastighetsnämnden och
Stockholm Globe AF

Rådens sammansättning - spegla befolkningen

Rådens sammansättning – spegla befolkningen

- 8 platser per råd, delas upp på Funktionsrätt Stockholm (5), DHR (1), SRF (1) och en oorganiserad.
- Platsen från oorganiserad ska komplettera/fylla tomrum gällande representation av de som inte representeras av övriga, dvs inte samma.
- Hur många råd samma person får sitta i borde vara samma oavsett organisation. Max 2 är ett förslag.
- Ngn form av cv, så att varje råd blir en bred representation.

Samordning/rekrytering

Samordning/rekrytering

- Funktionsrättsrörelsen ska rekrytera och nominera ledamöter från organisationerna (dvs HSO)
- Avtal ska skrivas så det blir tydligt vad som ingår och vilken ersättning som utgår. Svårt med dagens system, dvs att Funkrätt Stockholm söker föreningsbidrag från SoF.
- Det ska vara tydligt vad som ingår som ledamot i ett råd och vad som händer om personen inte kan närvara.

Ärenden

Ärenden

- Viktigt att samverkan blir meningsfull för både staden och organisationerna. Komma in tidigt i processen, men framför allt i de viktiga processerna. Inte vara styrt av nämndärenden
- Utgångspunkten bör istället vara Program för delaktighet. Arbetas med aktivt under året.
- VP och andra för året viktiga ärenden ska tas in i årshjul.
- Plan för året, i den mån det går. Kan förändras från år till år och över tid. VP inkl uppföljningar av denna. Riktlinjer för de som tar fram dessa. Bilaga i VB om funkrådets arbete under året. Följs upp av SLK, funktionshindersonsombudsman och rapporteras till KS funkråd.
- KS råd kan ta hand om remisser. Lokala råd och fackråd kan koncentrera sig på andra frågor.
- Råden vill kunna väcka egna frågor. Hur? Kanske väcka, få svar o skicka vidare till KS råd?

Roller och mandat - instruktioner

Funktionshindersråden i lokala nämnder och bolagsstyrelser, Kfs 2012-02

- Rådgivande organ i frågor som har funktionshindersaspekter,
- Ta initiativ till förbättringar för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar,
- Samverka med den egna nämnden/bolagsstyrelsen,
- Ges tillfällen att yttra sig över ärenden som berör personer med funktionsnedsättning, innan beslut fattas.

Behandlar inte ärenden som rör enskilda personer.



Kommunstyrelsens funktionshindersråd

Kfs 2015:8

- Rådgivande organ i frågor som har funktionshindersaspekter,
- Ta initiativ till förbättringar för personer med funktionsnedsättning i alla åldrar,
- Ges tillfälle att framföra synpunkter på stadens övergripande arbete med funktionshindersfrågor,
- Ges tillfälle att yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör personer med funktionsnedsättning.



Rollen som ledamot i ett råd

- Samrådspart i de frågor som nämnden/ bolagsstyrelsen ansvarar för,
- Stödja nämnden/ bolagsstyrelsen i arbetet med att utveckla tillgängligheten och delaktigheten i staden,
- Bidra med kunskaper om erfarenheter om levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning,
- Bygga kunskap tillsammans med staden,
- Tillsammans ta ansvar för samverkan – ömsesidig förståelse och respekt.

Företräder **alla** personer med funktionsnedsättning.



Roller och mandat

- Förvaltnings- och bolagschef bör planera rådets arbete för året som kommer, tillsammans med rådet (och relevanta medarbetare/chefer fr förvaltningar o bolag).
- Ordförande o vice ordförande med ett visst antal gånger? Skapa årshjul? Hur förbereds rådssammanträdena på bästa sätt??
- Sekreterarrollen behöver inte fyllas av nämndsekreterare.
- Viktigt att ledamöterna i råden svarar för hela funktionsrättsrörelsen och inte bara sin egen organisation/målgrupp.
- Kan KS funkråd ha en stödjande funktion på ngt sätt? (FH-ombudsman, inkl chef kan vara operativa vid behov)
- Antal möten per år; ej kopplat till varje månads nämndsammanträde. Färre sammankomster.
- Förvaltnings- o bolagschef bör vara med.

Arvode och ersättning förlorad arbetsinkomst

Utbildning och bemötande

Utbildning och bemötande

- Staden anordnar en övergripande och sedan varje ”nämnd/bolag” för sitt specifika.
- Funkrörelsen anordnar kring olika funktionsnedsättningar eller annat som det finns behov av.
- Viktigt att samverka och dialog utförs med respekt för varandras förutsättningar och att bemötandet är gott.