**Introduktion för ledamöter i stadens råd för funktionshinderfrågor**

**Agenda**

Inledning

Så här styrs Stockholms stad

Program för tillgänglighet och delaktighet
2018-2023

**PAUS**

Stadens råd för funktionshinderfrågor och rollen som ledamot i ett råd

Funktionsrätt Stockholms stad – Sandra Lindqvist

Frågor

**Mapp till alla ledamöter innehåller**

* Från politik till vardag – så styrs Stockholm
* Funktionshindersombudsmannens folder
* Program för tillgänglighet och delaktighet 2018-2023
* Instruktioner för stadens råd
* Vägledning för råden
* Information om S:t Julianpriset

S:t Julian är värdshusvärdarnas och
gästfrihetens skyddshelgon, vilket gör honom till den perfekta symbolen för ett stadsliv där alla är välkomna. Priset delas ut i fyra kategorier:

* Fysisk tillgänglighet
* Tillgänglig information och kommunikation
* Arbetsgivaregenskaper
* Tillgängliga kultur- och fritidsaktiviteter

**Välkomna att tipsa!** [**start.stockholm/stjulian**](https://start.stockholm/stjulian/)

**Funktionshindersombudsmannens uppdrag**

* Strategisk funktion (2002)
* Driva på och stödja arbetet för jämlikare levnadsvillkor, tillgänglighet och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
* Informera och utbilda
* Samverka – alla verksamheter och företrädare
* Omvärldsbevaka
* Rapportera till kommunfullmäktige
* Hanterar inte enskilda ärenden

Barnombudsman i staden är Lina Lundström

Äldreombudsman Margareta Ericson tillträder 1 maj

**Styrning och organisation**

Stockholm är Sveriges huvudstad och största kommun. Men framför allt är Stockholm hem åt närmare en miljon stockholmare, som tillsammans formar dagens och morgondagens stad.

Alla svenska medborgare som har fyllt 18 år senast på valdagen och som är eller någon gång varit folkbokförda i Sverige får rösta. Av stadens drygt 970 000 invånare och vid valet 2022 var 773 389 personer röstberättigade varav 79,9 % röstade.

Stadsledningskontoret är kommunstyrelsens förvaltning. Kontoret biträder kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i deras uppdrag att effektivt leda och samordna hela Stockholms stads verksamhet. Stadsledningskontorets uppdrag att styra, utveckla och samordna stadens verksamhet utifrån majoritetens budget sker i nära dialog och samarbete med förvaltningar och bolag.

Stadsdelsförvaltningarna ansvarar för ett antal verksamheter utifrån ett geografiskt område. Stockholms stad är indelat i 14 stadsdelsförvaltningar. Det geografiska området kallas stadsdelsområde och är indelat i flera stadsdelar. Det är de förtroendevalda i stadsdelsnämnderna som beslutar kring hur förvaltningen ska arbete med de frågor som nämnden ansvarar för.

Det är de förtroendevalda i facknämnderna som beslutar kring hur staden ska arbeta inom respektive område. Fackförvaltningarna ska sedan genomföra nämndernas beslut.

Stockholms stad äger 16 kommunala bolag eller underkoncerner inom koncernen Stockholms stadshus AB. Bolagen verkar bland annat inom områden med bostäder, vatten och avfall, parkering och fibernät.

Kommunfullmäktige har i budget för 2023 beslutat om en sammanläggning av Norrmalm och Östermalms stadsdelsförvaltningar till Norra innerstadens stadsdelsförvaltning, och en sammanläggning av Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta stadsdelsförvaltningar till Järva stadsdelsförvaltning. Sammanläggningen ska genomföras den 1 juli 2023.

**Stadsdelsförvaltningarna** har hand om kommunal service och omsorg för dem som bor i stadsdelen.

**Fackförvaltningarna** sköter verksamheter som omfattar hela staden, till exempel skola, idrott, miljö, bibliotek, gatuskötsel och stadsplanering. Det är förtroendevalda i facknämnderna som beslutar hur staden ska arbeta inom respektive område.

Viss verksamhet drivs i bolagsform. Bolagen arbetar inom områden som är till nytta för kommunens invånare, bland annat bostäder, vatten- och avloppshantering, parkeringsverksamhet, kultur och turistinformation.

**Styrning och uppföljning**

Budgeten är överordnad och styrande för alla verksamheter, och är stadens viktigaste styrdokument. De stadsgemensamma styrdokumenten beslutas av kommunfullmäktige.

En rad olika styrdokument ligger till grund för arbetet i stadens verksamheter. Många av dem beslutas av kommunfullmäktige. Flera styrdokument kopplade till stadens arbete med Agenda 2030 och stadens vision 2040. Andra viktiga styrdokument är den kommunala författningssamlingen och allmänna lokala ordningsföreskrifter.

Exempel från budget 2023

Arbetet för att förbättra situationen för personer med funktionsnedsättning ska intensifieras.

Den fysiska tillgängligheten ska förbättras, information och kommunikation anpassas bättre till funktionsbehov och staden ska arbete för att bli en bättre arbetsgivare ur ett funktionsperspektiv.

**Kommunstyrelsen**

* Revidera program för tillgänglighet och delaktighet.
* Med utgångspunkt i diskrimineringslagstiftningen ska kommunstyrelsen främja att stadens verksamheter anställer fler personer med funktionsnedsättning
* Kommunstyrelsen ska i samverkan med äldrenämnden och socialnämnden utreda möjligheterna att öka likställigheten mellan socialsekreterare och biståndshandläggare inom äldreomsorg, socialpsykiatri och stöd och service för personer med funktionsnedsättning i fråga om bland annat titulatur, lön och förutsättningar att ägna sig åt socialt arbete

**Stadsdelsnämnderna**

* Satsning på kompetens och certifiering inom LSS-verksamheterna.
* Utveckla uppföljningen av ledsagning/ledsagarservice och biträde av kontaktperson.
* Utveckla samarbetet med organisationer och föreningar som företräder vuxna och barn och unga med funktionsnedsättning och som arbetar med tillgänglighetsfrågor.
* I händelse av pandemi eller kris ska staden säkerställa hög kvalitet i stöd och service till den enskilde.
* Arbeta för att förbättra hälsan för de som bor i gruppbostäder med särskild service enligt LSS.
* I samarbete med socialnämnden, idrottsnämnden och civilsamhällets aktörer ska stadsdelsnämnderna utveckla hälsofrämjande insatser och sprida kunskap om tillgängliga aktiviteter.
* Utveckla användandet av digitalisering och välfärdsteknik.
* Boende i bostäder med särskild service ska ha tillgång till datorutrustning och bredband med tillräcklig bandbredd för att möjliggöra videosamtal.
* I samarbete med arbetsmarknadsnämnden arbeta för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet.
* Utöka det uppsökande arbetet för att hitta våldsutsatta, däribland personer med funktionsnedsättning.
* Det ska finnas verksamhet och mötesplatser för unga hbtqi-personer i hela staden, som även är tillgängliga för unga hbtqi-personer med funktionsnedsättning.

**Idrottsnämnden**

I nämndens arbete är den prioriterade gruppen barn och unga där särskild hänsyn ska tas till integrationsfrämjande insatser, jämställdhet, socioekonomiska faktorer samt för de behov som personer med funktionsnedsättning har. Idrottsnämnden ska även verka för att främja äldres hälsa.

* Anordna fritidsverksamhet för barn och unga med funktionsnedsättning
* Nämnden ska arbeta med att främja den psykiska hälsan hos barn och unga genom fysisk aktivitet och få fler personer med funktionsnedsättning att ta del av idrotts-, frilufts- och fritidsutbudet.
* Nämnden ska fortsatt verka för ett rikt friluftsliv. Till exempel genom att bistå i arbetet för fler naturstigar, motionsspår och skidspår runt om i staden. Tillgängligheten för personer med funktionsnedsättningar ska beaktas.

**Trafiknämnden**

* Nämnden ska undanröja hinder för dem som tar sig fram med rullstol, rullator eller barnvagn och ge hög prioritet för ökad trafiksäkerhet för oskyddade trafikanter, i synnerhet vid skolor, förskolor, olycksdrabbade gång- och cykelstråk, gatuarbeten samt vid idrottsanläggningar och andra miljöer där barn och unga rör sig i trafiken.

**Årshjul - arbetet med budget**

Förslag till budget kommer i oktober

Beslut om budgeten tas av kommunfullmäktige i november

Arbetet med verksamhetsplaner sker under oktober - december

Verksamhetsberättelser skrivs och tas i nämnd februari

Flerårsbudget tas i april

Uppföljning av första tertialet görs i april

Uppföljning av andra tertialet görs i augusti

**Stockholms stads arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning**

Utgångpunkt i arbetet är FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Gäller i Sverige sedan 2009, Finns till för att främja, skydda och säkerställa mänskliga rättigheter och grundläggande friheter för alla personer med funktionsnedsättning, Alla lagar i Sverige ska följa konventionen

Den nationella funktionshinderspolitikens mål är ”Att med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas.”

Arbetet ska bedrivas med hjälp av funktionshinderperspektivet.

Funktionshinderperspektivet - En modell för att förverkliga funktionshinderspolitiken på alla nivåer i samhället och efterleva FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. De fyra delarna är ömsesidigt beroende av varandra.

**Funktionshinderperspektivet** ska användas i arbetet med vart och ett av programmets åtta fokusområden. Perspektivet kan liknas vid en tankemodell för att planera och utforma arbetet för varje fokusområde. Det består av fyra delar som är ömsesidigt beroende av varandra.

*Skapa lösningar med universell utformning*

Principen om universell utformning innebär att alltid planera och utforma den omgivande miljön så att den är tillgänglig och användbar för alla redan från början. Det handlar inte bara om den fysiska miljön, utan om verksamheter, tjänster, produkter och system, t.ex. stadens digitala system, informationstjänster, byggd miljö och allmänna platser. Bemötande är också en tillgänglighetsfråga. Funktionshindersperspektivet behöver vidare finnas med i program och riktlinjer.

Genom att göra rätt från början kan kostsamma åtgärder i efterhand undvikas. Åtgärder för att öka tillgängligheten kan, förutom det huvudsakliga syftet att undanröja hinder för delaktighet och förhindra diskriminering, ses som en investering för en hållbar utveckling. Lösningar som är bra för personer med funktionsnedsättning brukar dessutom ofta vara bra för alla och minskar behovet av specialanpassningar och individuella lösningar.

*Åtgärda befintliga brister i tillgängligheten*

Brister i stadens tillgänglighet som redan finns och som hindrar delaktighet måste identifieras och åtgärdas. Arbetet kräver systematik och långsiktighet. Brister identifieras genom att analysera tillgängligheten i verksamheter, miljöer, tjänster, produkter och system. Därefter kan åtgärder planeras och genomföras. För hinder till och i lokaler dit allmänheten har tillträde samt på allmänna platser gäller Boverkets föreskrifter om enkelt avhjälpta hinder.

*Använd individuella stöd och lösningar*

Individuella lösningar ska användas för att kompensera funktionsnedsättning eller brister i tillgänglighet som finns samt ge möjlighet till självständighet och delaktighet. Exempel: ledsagning, personlig assistans, anhörigstöd, särskilt stöd i skolan, daglig verksamhet, tolkning, hjälpmedel och bostadsanpassning.

*Förebygg och motverka diskriminering*

Förbud mot diskriminering handlar om att förhindra att personer med funktionsnedsättning behandlas sämre, missgynnas och inte ges samma rättigheter och möjligheter som andra. Den som är ansvarig för en verksamhet är skyldig att genomföra skäliga åtgärder för att verksamheten ska vara tillgänglig för en person med funktionsnedsättning. Arbetsgivare och utbildningsanordnare ska med aktiva åtgärder förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för alla (diskrimineringslagen). Den som låter bli att genomföra sådana åtgärder kan göra sig skyldig till diskriminering. Åtgärderna ska leda till att en person med en funktionsnedsättning kommer i jämförbar situation med en person utan denna funktionsnedsättning. Exempel på åtgärder kan vara att ta bort trösklar eller att erbjuda hjälpmedel som någon behöver för att kunna delta i skolan eller på arbetsplatsen.

Stockholms stads mål

Stockholm är en stad som är tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga, där personer med funktionsnedsättning inkluderas och kan vara fullt delaktiga i samhällslivet, utan att diskrimineras.

Definition av begreppet Funktionshinder

Går att förebygga och ta bort genom att förändra i miljö och omgivning.

Exempel

Det är staden som har funktionshinder, inte invånarna eller besökarna

Det är skolan som har funktionshinder, inte eleverna

Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023 är stadens styrdokument för hur vi ska arbeta med frågorna. Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att genomföra och förverkliga programmet i ordinarie planering och uppföljning. Programmet utgör även grund för samverkan och ska preciseras i verksamhetsplanerna,

Åtta fokusområden

Programmet omfattar åtta olika fokusområden som stadens nämnder och bolagsstyrelser ska arbeta med genom att tillämpa funktionshindersperspektivet.

Samtliga fokusområden tar sikte på målen i stadens budget och vad som krävs för att förverkliga dem. Under varje fokusområde beskrivs stadens ambitioner för det specifika området och de önskade effekterna för personer med funktionsnedsättning. Arbetet ska bedrivas med hjälp av funktionshindersperspektivet genom att identifiera, förebygga och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning. I arbetet ska även jämställdhetsperspektivet uppmärksammas, barns rättigheter enligt barnkonventionen beaktas. Även anhörigas situation.

Genomförande och uppföljning

Ansvar for genomförande

Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att genomföra och förverkliga programmet. Detta görs inom ramen för ordinarie planering och uppföljning av verksamheten. I programmet tydliggörs stadens inriktning för arbetet. Ett antal gemensamma fokusområden för stadens nämnder och bolagsstyrelser preciseras. Programmet utgör vidare en *grund för samverkan* inom staden och för samråd med de organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning samt med andra berörda aktörer och ansvariga huvudmän.

I *verksamhetsplanerna* ska nämnder och bolagsstyrelser precisera hur de kommer att arbeta med och följa upp programmets fokusområden. Här avses de fokusområden som den egna nämnden eller bolagsstyrelsen har ett identifierat ansvar för. Fokusområdena ligger till grund när nämnder och bolagsstyrelser konkretiserar nämnd- och styrelsemål, indikatorer och aktiviteter som ska bidra till att kommunfullmäktiges mål i stadens budget successivt uppnås.

Ansvariga nämnder och bolagsstyrelser ska ta fram och följa upp aktiviteter och indikatorer i samråd med sina respektive råd för funktionshindersfrågor. Kommunstyrelsen ansvarar för att ta fram underlag som nämnderna och bolagsstyrelserna kan använda sig av i verksamhetsplaneringen. Underlaget ska ge förslag till indikatorer och aktiviteter.

Utformningen av indikatorer påverkas av att staden har begränsad tillgång till egen statistik över personer med funktionsnedsättning, då funktionsnedsättning inte registreras av integritetsskäl. Därför kan andra verktyg såsom särskilda enkäter, brukarundersökningar eller

fokusgrupper fungera som värdefulla komplement för uppföljningar. Även nationella uppföljningar kan vara användbara. De valda indikatorerna och aktiviteterna registreras i ILS och kan där även kopplas ”Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning”.Vidare instruktioner ges i anvisningarna till verksamhetsplaneringen.

Ansvar för uppföljning

Den ordinarie uppföljningen av mål, aktiviteter och indikatorer i tertialrapporter och verksamhetsberättelse, utgör en uppföljning av nämndens och bolagsstyrelsens insatser för att säkerställa tillgänglighet och delaktighet på jämlika villkor inom programmets fokusområden. Registreringen av indikatorer och aktiviteter i ILS skapar förutsättningar för nämnden och bolagsstyrelsen att följa upp programmet i ledningssystemet. Kommunstyrelsen ansvarar för en samlad uppföljning av arbetet inom stadens verksamheter, för övergripande samordning och för att vid behov tydliggöra stadens prioriteringar inom området.

Ansvar för kunskap

Nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att det finns tillräcklig kunskap i organisationen för arbetet med programmet. Kommunstyrelsens råd för funktionshindersfrågor och stadens lokala funktionshindersråd kan bidra med kunskap, men också hjälpa till med att klargöra hur kunskapsbehovet ser ut. Kommunstyrelsen ansvarar för att, i samband med introduktionen av programmet, genomföra utbildningsinsatser för förvaltnings- och bolagsledningar samt nyckelpersoner.

Revidering av program för tillgänglighet och delaktighet

* Uppdraget finns uttryckt i budget
* Ansvarig är Välfärdsavdelningen på stadsledningskontoret
* Dialog förs med politiken under arbetets gång
* Projektgrupp - leds av funktionshindersombudsmannen
* Kvalitetssäkring och involvering genom:

 - arbetsgrupp bestående av tjänstemän

 - referensgrupp bestående av företrädare från rörelsen

 - kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor

 - enkät till ett urval av nämnder och bolag

 - enkät till råden

* En tänkt tidsplan är att förslag går ut på remiss efter sommaren och fattas beslut om inför 2024

PAUS

Rådens uppgift och rollen som ledamot

Ny organisering och nya arbetssätt från och med 1 januari 2023

Arbetssätt **-** Nya instruktioner för nämnd- och bolagsanknutna råd

* Uppdraget för råden är fortsatt att stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.
* Strategiska frågor behöver ha en mer framträdande roll
* Samverkan och kunskapsutbyte behöver stärkas
* Ledamöter i råden kan erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden

Organisering

* Minskat antal stadsdelsnämndsanknutna råd – 6 råd och från 7 till 8 ledamöter
* Ingen förändring av antalet råd på facknämnderna eller bolagen.
* Ett nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad (FRSS), Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet (DHR) och Synskadades riksförbund Stockholm (SRF) nominerar ledamöter till nämnder/bolagsstyrelser

Råden fungerar som ett stöd i arbetet med de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning

* Forum för aktiv involvering och samverkan med företrädare från funktionshinderrörelsen
* Ger råd i hur staden ska utveckla och stärka ett arbete som utgår från de mänskliga rättigheterna
* Ger staden kunskap och erfarenheter om levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning

I programmet framgår bland annat att

* Programmet utgör grund för samverkan och samråd med de organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning samt andra berörda aktörer och ansvariga huvudmän.

* Råden kan bidra med kunskap om funktionshinder och om situationen för personer med funktionsnedsättning samt hjälpa till med hur kunskapsbehovet ser ut
* I verksamhetsplaner preciseras hur man kommer att arbeta med och följa upp fokusområden och att man ska ta fram och följa upp aktiviteter och indikatorer i samråd råden

Rollen som ledamot i ett råd:

* Samrådspart i de frågor som stadsdels- fackförvaltningen eller bolagsstyrelsen ansvarar för,
* Stödja stadsdels- fackförvaltningen eller bolagsstyrelsen i arbetet med att utveckla tillgängligheten och delaktigheten i staden,
* Bidra med kunskaper om erfarenheter om levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning,
* Bygga kunskap tillsammans med staden,
* Tillsammans ta ansvar för samverkan – ömsesidig förståelse och respekt.

Exempel från Södermalm hur råden och ledamöterna involverats:

* Ny brygga planeras och byggs
* Tillgänglighetsvandring
* S:t Julian priset
* Bidra med kunskap och erfarenhet vid verksamhetsupphandling LSS
* På rådets träffar utbyts erfarenheter med exempelvis stödenheten förskola, utförarenheten hälsa och friskvård
* Workshop program för tillgänglighet och delaktighet/ Verksamhetsplan
* Rådsträffar med inbjudna gäster från vuxenenhet, stadsmiljö, metodutvecklare, lokalstrateg
* Råd och stadsdelsförvaltning avgränsar de område där vi kan verka tillsammans. Undersöker tillsammans var frågan hör hemma, är det här något vi kan samverka kring lokalt eller ska den här frågan tas på annan nivå, avdelning, bolag...

Frågestund

Tack för idag och vi ses framöver!