

Vägledning för stadens råd för funktionshinderfrågor

December 2022

Innehåll

Syfte.....	2
Tillsättning av ledamöter i råden.....	2
Rådens uppdrag och avgränsning.....	2
Rådens arbetssätt.....	3
Sammanträden	3
Sammanträdesarvode	4
Stöd och kompetensutveckling.....	4
Avgå som ledamot.....	4

Syfte

Stockholms stad har höga ambitioner i arbetet med de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. En viktig utgångspunkt är FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. I konventionen konstateras att samverkan med funktionshindersrörelsen genom aktiv involvering, är avgörande för att arbetet ska vara framgångsrikt.

Råden för funktionshindersfrågor är viktiga för stadens möjlighet att involvera funktionshindersrörelsen i att identifiera vad som krävs för att stadens ambitioner ska bli verklighet. Genom råden får stadens förvaltningar och bolag del av funktionshinderrörelsens samlade kunskaper och erfarenheter om hinder som påverkar tillgången till de mänskliga rättigheterna.

Denna vägledning vänder sig till stadens förvaltningar, bolag och råd för funktionshindersfrågor. Vägledningen syftar till att utgöra ett stöd för arbetssätt som ska leda till en meningsfull samverkan för samtliga parter.

Vägledningen kompletterar instruktionerna för bolags- och nämnanknutna råd för funktionshinderfrågor (se bilaga 1 och 2).

Tillsättning av ledamöter i råden

Ledamöter till råden utses vart fjärde år efter val till kommunfullmäktige. Mandatperioden för ledamöter i råden är fyra år. Endast boende i Stockholms stad kan nomineras och väljas till råd. En ledamot kan ha en plats i flera råd.

Det finns ett nomineringsutskott som samordnar processen med att nominera ledamöter till råden. Nomineringsutskottet består av:

- Funktionsrätt Stockholm (Stockholms stad),
- Synskadades Riksförbund (Stockholms stad)
- Delaktighet, handlingsfrihet och rörelsefrihet (Stockholms stad).

Inför en ny mandatperiod ska nomineringsutskottet informera sina medlemsföreningar om möjligheten att nominera ledamöter till stadens råd. Utskottet gör en sammanställning av inkomna förslag och skickar därefter ett förslag om vilka ledamöter som bör ingå i råden till nämnder och bolagsstyrelser. En kopia av förslaget skickas till medlemsföreningarna och föreslagna ledamöter.

Varje nämnd och bolagsstyrelse beslutar om vilka ledamöter som ingår i rådet samt skickar en bekräftelse till ledamoten om att hen är vald.

Rådets uppdrag och avgränsning

Ledamöterna i råden representerar funktionshindersrörelsen. Den kompetens som ledamöterna har från funktionshindersrörelsen är viktig för att kunna fullgöra uppdraget i råden.

Vägledningen har tagits fram av:
Astrid Thornberg astrid.thornberg@stockholm.se
Heidi Englund heidi.englund@stockholm.se

Råden ska stödja och ge råd i förvaltningarnas och bolagens arbete med att genomföra det stadsövergripande styrdokumentet *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018-2023*.

Programmet tydliggör att funktionshindersperspektivet ska utgöra en integrerad del av förvaltningarnas och bolagens ordinarie verksamhet samt beskriver fokusområden som är viktiga att arbeta med för att staden ska tillgodose rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Rådens arbetssätt

Verksamhetsåret för råden ska följa ordinarie verksamhetsplanering. Mötena i råden ska ägnas åt att med ledning av *Program för delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning 2018-2023* identifiera och följa upp strategiskt relevanta fokusområden.

I råden ska ledamöterna och tjänstepersoner planera och utforma ett arbete som utgår från ett funktionshindersperspektiv och utgå från följande processer:

- I samband med framtagande av verksamhetsplan identifiera områden som driver utvecklingen framåt.
- Kontinuerligt följa och reflektera över hur arbetet utvecklas.
- I samband med verksamhetsberättelse identifiera hur arbetet har påverkat rättigheter för personer med funktionsnedsättning och utvärdera rådets arbetssätt.

Sammanträden

Sammanträdena i råden ska hållas i tillgängliga lokaler, med bland annat hörselteknisk utrustning. Tillgänglighet innebär också att säkerställa att utrymning fungerar utan hinder i händelse av exempelvis larm.

Hänsyn behöver också tas till allergier och behov av specialkost. Alla deltagare behöver informeras om att inte använda parfym eller doftande produkter. Arbetande hundar såsom ledarhund, signalhund, servicehund ska välkomnas.

Förvaltningar och bolag ska utse en sekreterare och förvaltningar och bolag som delar ett råd ska komma överens om rådets administration. Vid varje möte i rådet ska det delta en person som har mandat att representera respektive förvaltning eller bolag.

Sekreteraren är en viktig länk mellan förvaltningen/bolaget och rådet. Sekreteraren ska se till att ledamöterna i råden får samtliga handlingar som ska beredas på mötet på tillgängliga medier. Ledamöterna ska ha tillgång till samtliga handlingar minst en vecka före sammanträdet.

Sekreteraren ska skriva protokoll och skicka det justerade protokollet till respektive nämnd/bolagsstyrelse, till Funktionsrätt Stockholms stads kansli och stadens funktionshindersombudsman.

Sammanträdesarvode

Ledamöter i råden erhåller arvode i enlighet med kommunfullmäktiges bestämmelser om arvode för förtroendevalda. Det innebär att arvode utgår för sammanträde, informationsträffar, konferenser eller utbildningar som staden anordnar och som har betydelse för uppdraget i råden. Ledamöter i råden erhåller också ersättning för faktisk förlorad arbetsinkomst.

Ledamöter som ingår i fler än ett råd och som deltar i utbildning, konferens eller informationsträff kan endast erhålla arvode från en nämnd eller bolagsstyrelse.

Stöd och kompetensutveckling

Varje råd identifierar behov av kompetensutveckling för att fullgöra uppdraget.

Förvaltningar och bolag ansvarar för att informera ledamöterna om kärnuppdraget. Det främjar möjligheten att rådet, med kärnuppdraget som grund, identifierar fokusområden och arbetsätt som stärker stadens arbete med att tillgodose rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Stadsledningskontoret erbjuder i samband med ny mandatperiod möjlighet att delta i en stadsövergripande introduktion om Stockholms stad, uppdraget i råden och rådens centrala roll för att nå målet om en stad som lever upp till de mänskliga rättigheterna. Stadsledningskontoret erbjuder också ledamöterna att två gånger per år delta i ett möte som syftar till identifiera ett nuläge och vad som behöver utvecklas i stadens arbete med funktionshinderfrågor.

Stadsledningskontoret stödjer och följer utvecklingsarbetet kontinuerligt genom nätverksträffar med sekreterare i råden samt andra utbildningsinsatser.

Avgå som ledamot

Ledamöter i råden kan lämna sitt uppdrag i rådet. Ledamoten ska då anmäla det till sekreteraren i rådet, Funktionsrätt Stockholms stads kansli och sin medlemsförening.