Sammanfattning av minnesanteckningarna från mötet den 16 december 2024 med ordförande och vice ordförande i råden för funktionshindersfrågor

**Sammanfattning av arbetsgruppernas diskussioner**

**Bord 1: Vision – Var vill vi vara om fem år?**

Denna grupp fokuserade på framtidsvisioner och hur arbetet kan bidra till en mer inkluderande stad. De diskuterade:

**Framgång och hur vi når dit:** Målet är att funktionshindersråden ska få större genomslag och att resultaten ska bli mer mätbara. Framgång innebär att stödinsatser finns för att delta i rådssammanhang, utbildning för ledamöterna, och att råden får resurser för att kunna verka effektivt.

**Organisationens utveckling:** Om fem år ska råden vara självklar del av beslutsprocesser där nämnden är engagerad, och det finns en tydlig samverkan mellan tjänstemän, politiker och råd. Utbildningar bör genomföras gemensamt och handlingar ska vara tillgängliga i anpassat format. En mentor- eller samordnarroll kan också behövas för nya ledamöter.

**Relation till staden:** Råden ska vara en respekterade och en självklar instans som arbetar för att förbättra tillgänglighet och inkludering i staden. Universell utformning ska genomsyra alla beslut och program.

**Fokusområden och samarbete:** Råden ska tillsammans sätta upp tre gemensamma fokusområden och arbeta strategiskt mot dem. Det krävs uppföljning och tydliga indikatorer för att mäta framgång. Samverkan mellan alla parter ska vara ett genomgående tema.

**Tillgänglighet och funktionsrättsperspektiv:** För att skapa en inkluderande stad bör tillgänglighetsrundor genomföras, utbildningar erbjudas för politiker och tjänstemän, och alla råd bör gemensamt ta fram en tillgänglighetslathund.

**Struktur och kommunikation:** Kommunikationen mellan råden, politiker och tjänstemän behöver förbättras för att säkerställa att råden fungerar som de ska. Protokoll och uppdrag ska tydliggöras och justeras för att inte försvaga besluten.

Sammanfattningsvis fokuserar visionen på att skapa en mer inkluderande och effektiv arbetsstruktur för funktionshindersråden, där samarbete, utbildning och tydliga mål är avgörande.

**Bord 2: Implementering – Hur får vi staden att agera?**

Denna grupp fokuserade på konkreta åtgärder för att säkerställa att stadens tillgänglighets- och delaktighetsprogram genomförs effektivt.

**Konkreta steg**:

* + Mer utbildning om programmet, både för råden och stadens politiker.
  + Behov av strukturerade arbetsordningar och långsiktiga strategier.
  + Rådens synpunkter måste beaktas mer vid implementering.

**Utvärdering och uppföljning**:

* + Följ upp verksamhetsplaner (VP) med tydliga indikatorer.
  + Oberoende utvärderingar av stadens arbete.
  + Möjlighet till vite om staden inte tillämpar programmet.

**Specifika förbättringar**:

* + Fler sittplatser utomhus.
  + Större rätt till ledsagning.
  + Funktionsrättsorganisationer bör vara en starkare röst i frågorna.
  + Råden behöver enas om de viktigaste frågorna att driva.

**Bord 3: Kommunikation och samverkan – Hur ska vi kommunicera internt och externt?**

### Denna grupp diskuterade hur samarbetet mellan råden och dialogen med staden kan förbättras:

**Samarbete mellan råden:**

* Ordföranden samlar in mejladresser för en gemensam e-postlista.
* Stadsdels- och facknämndsråd träffas separat.
* Mindre möten (max 2 per råd) för effektivare diskussioner.

**Dialog med tjänstemän och politiker:**

* Kräva beslutsfattare på möten och återkoppling från förvaltningen.
* Utbildning i tillgänglighet och rådens uppdrag.
* Utöka nämndens presidium så alla partier representeras.
* Bygga personliga relationer med tjänstemän och politiker.

**Lyfta fram framgångar:**

* Råden rapporterar 1–2 gånger per år.
* Förvaltningen annonserar i lokaltidningen om rådets arbete.
* Lyfta fram framgångar och resultat för att stärka rådets inflytande.
* Inkludera chefstjänstemän i möten för att öka genomslaget.

Sammanfattningsvis betonade mötet vikten av utbildning, strukturerad uppföljning, ökat inflytande för råden och bättre kommunikation med staden.