Sammanfattning av minnesanteckningar med hjälp av Chat GTP från Workshop med ledamöter i stadens funktionshindersråd den 8 mars.

**Grupp 1: Ökat samarbete mellan råden**

**Relevanta frågor som kan tas upp i alla råd:**

* Säkerställa att **Delaktighetsprogrammet** tillämpas, inklusive utbildningar och rutiner.
* Jämlik bedömning av **personlig assistans** i alla stadsdelar.
* Rätt till **ledsagare** enligt stadens riktlinjer, inte enbart enligt LSS.
* Motverka **nedskärningar i LSS och SoL**.
* **Arbete och sysselsättning** för personer med funktionsnedsättning.
* Stärka föreningar ekonomiskt och genom utbildning.
* Integrera **funktionsrättsperspektivet** i utredningar och beslut.
* Hantera **digitalt utanförskap** och förbättra digital tillgänglighet.
* Krav på **nulägesanalyser** för bättre kartläggning av behov.
* Ökat deltagande vid **upphandlingar** för att säkerställa tillgänglighet.

**Frågor som kan drivas av alla råd:**

* Staden måste följa **kommunfullmäktiges beslut** och riktlinjer, särskilt kring ledsagning.
* Säkerställa att **kommunal likställighetsprincip** efterlevs för att minska skillnader mellan stadsdelar.
* Kräva att stadens tjänstemän och politiker utbildas i **Delaktighetsprogrammet** och skillnaderna mellan **SoL och LSS**.
* Alla råd kan driva **tematiska frågor** som till exempel tillgänglighet, utifrån sina ansvarsområden.
* Stadens undersökningar och beslut ska alltid ha ett **funktionshindersperspektiv**.

Dessa frågor ansågs viktiga och relevanta för att stärka funktionsrättsperspektivet i stadens arbete.

**Grupp 2: arbetssätt och kompetens/utbildning**

* Mötesagendan bör inkludera Balanslista, VP (verksamhetsplan), Delaktighetsprogrammet och information från förvaltningen.
* VP och Delaktighetsprogrammet ska följas upp vid varje möte och integreras i förvaltningens arbete.
* Ordföranden ansvarar för dagordningen i samråd med sekreteraren.
* Rådet bör diskutera VP redan i maj.
* Utbildning behövs för tjänstemän och politiker för att förankra Delaktighetsprogrammet, och staden bör ansvara för detta.
* En introduktionsutbildning om rådets mandat och ansvar bör finnas tillgänglig online inför nomineringsprocessen. Astrids informationsträff bör också göras tillgänglig i efterhand på stadens eller Funktionsrätt Stockholms stads hemsida.
* Mentorskap inom rådet rekommenderas.

**Grupp 3**

1. **Krav och förväntningar på staden**
   * Tidig medverkan i processer, exempelvis vid upphandlingar, är viktig. Vissa råd, till exempel Södermalms, fungerar bra i detta avseende.
   * Effektivt samarbete mellan råden och förvaltningen kräver stabila sekreterare, men personalomsättning skapar hinder.
   * Sekreterarrollen bör ges till personer med kompetens och intresse, inte slumpmässigt.
   * Tillgänglighetsfrågor (inklusive dolda funktionsnedsättningar) bör drivas i alla råd.
2. **Resurser för administrativt stöd och kompetensförsörjning**
   * Sekreterare har ofta andra uppgifter och hinner inte stödja råden fullt ut.
   * Förslag: en halvtidstjänst avsatt för stöd till råden eller ett gemensamt kansli för alla råd.
   * Sekreterarna behöver utbildning om funktionsnedsättningar och arbetssätt.
3. **Krav och förväntningar på organisationerna**
   * Bristande närvaro i råden är ett återkommande problem – orsakerna bör undersökas.
   * Organisationerna bör ha en uppföljning för frånvarande ledamöter.
   * Ett mentorssystem kan ge stöd och skapa sammanhang för nya ledamöter.
   * Funktionsrätt Stockholms stad bör hålla en egen introduktionsutbildning för nyvalda ledamöter.
   * Ledamöterna måste ta ansvar för sitt uppdrag, delta aktivt och samarbeta med stadens tjänstemän.

**Viktiga frågor som togs upp i den avslutande diskussionen:**

Stadens riktlinjer ska **tillämpas enligt beslut i fullmäktige**. **Biståndshandläggare** ska motivera beslut utifrån riktlinjerna.

**Rättssäkerhet och samverkan mellan råd:**

* Beslut kommuniceras ofta utan möjlighet till yttrande eller överklagan, vilket skapar rättsosäkerhet, särskilt för unga vuxna.
* Olika råd ansvarar för olika delar – **samverkan mellan råden behövs** för att säkerställa både individens och verksamhetens behov.
* Råd kan samarbeta med relevanta nämnder, till exempel Idrottsnämnden med Fastighetsnämnden och Exploateringsnämnden med Trafiknämnden.

**Gemensamma initiativ och Funktionsrätt Stockholms stads roll:**

* Funktionsrätt Stockholm kan identifiera och driva övergripande frågor som råden själva inte ser.
* Viktigt att inkludera organisationer som SRF och DHR i initiativ.

**Bostäder och tillgänglighet:**

* Frågor rör både **särskilda boenden och vanliga bostäder**.
* Problem med skyltning och tillgänglighet bör lyftas av rätt råd.

**Behov av utbildning och samordning:**

* Förslag att ta fram **lathundar** om kommunala beslutsprocesser.
* Stadens tjänstemän behöver bli bättre på att samverka för att uppfylla sitt mandat.
* Utbildningen inför mandatperioder (idag ledd av FO) upplevs som för byråkratisk – behov av en mer praktisk inriktning för hur man når staden.