

Funktionshindersråd i Stockholm stad

Träff för ordförande- och vice ordförande i FH-råden 27 november



Agenda



Rådens instruktion och vägledning



Delaktighetstrappan – ett verktyg för verkligt inflytande



Årshjul och arbetsätt – och jag kopplar också till mina erfarenheter från Arbetsmarknadsrådet.

Rådens uppdrag

1. Vad säger instruktionen?
2. Vad säger vägledningen?
3. Ledamot

1. Funktionshindersrådets instruktion

1. Uppgifter

- Främja mänskliga rättigheter och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, FN:s konvention - (artikel 27, 24).

- Stödja stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet.
- universell utformning
- åtgärda brister
- individuella stöd
- förebygga diskriminering
 - Fungera som remissinstans i strategiska ärenden.
 - Yttranden över tjänsteutlåtanden innan beslut fattas

1. Funktionshindersrådets instruktion

2. Sammansättning

- 8 (7) ledamöter.
- Utses av nomineringskommittén
- SDF / Facknämnd

3. Arbetsformer

- Möten minst 6 gånger per år
- Möjlighet att träffa nämnd / presidium
- Identifiera utse referenspersoner som medverkar i utredningar som rör rättigheter för personer med funktionsnedsättning.
- Ha administrativt stöd och erbjudas kompetensutveckling.

2. Vägledning för arbetet i stadens råd för funktionshindersråden

- 1. Bakgrund och Syfte;** Främja mänskliga rättigheter och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, FN:s konvention - (artikel 27, 24).
- 2. Rådets uppdrag**
 - Stödja stadens arbete med att genomföra stadsövergripande styrdokument Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029.
 - Principen om universell utformning, åtgärda befintliga brister, individuella stöd och lösningar samt förebygga och motverka diskriminering.

2. Vägledning för arbetet i stadens råd för funktionshindersråden

3. Rådens arbetsätt

- Fungera som remissinstans i strategiska ärenden.
- Identifiera och följa upp strategiskt relevanta fokusområden

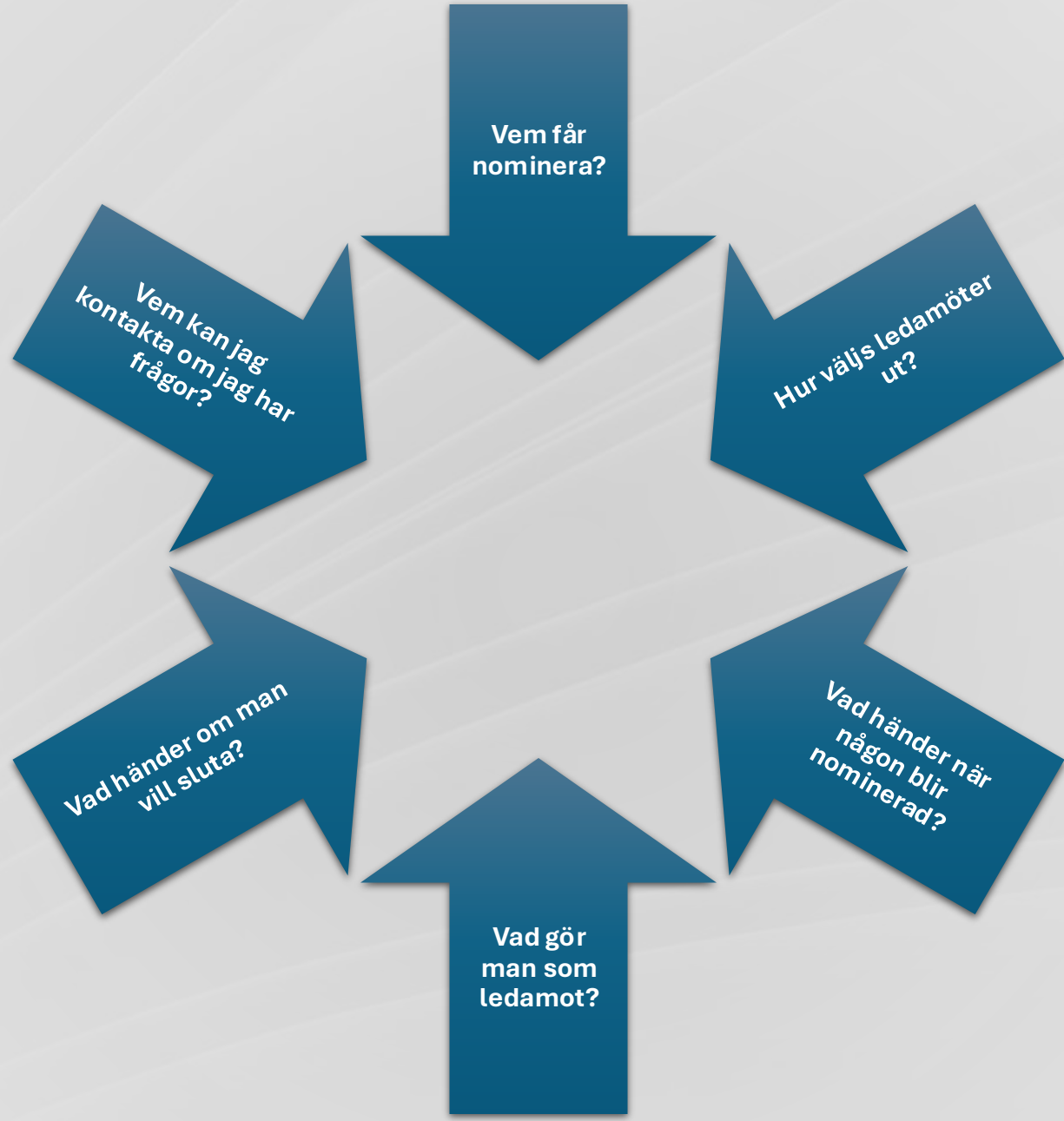
Funktionshindersperspektiv i följande processer

- I samband med VP, lång- och kortsiktigt identifiera områden som driver utvecklingen framåt
- Följa och reflektera över hur arbetet fortgår
- I samband med VB identifiera hur arbetet har påverkat rättigheter för personer med funktionsnedsättning och utvärdera rådets arbetsätt
- utse referenspersoner som medverkar i utredningar som rör rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

4. Sammanträden; kontorstid, tillgänglighet, sekreterare, mandat, arvode, stadens infoträffar

5. Stöd och kompetensutveckling; Administrativt stöd och kompetensutveckling erbjuds.

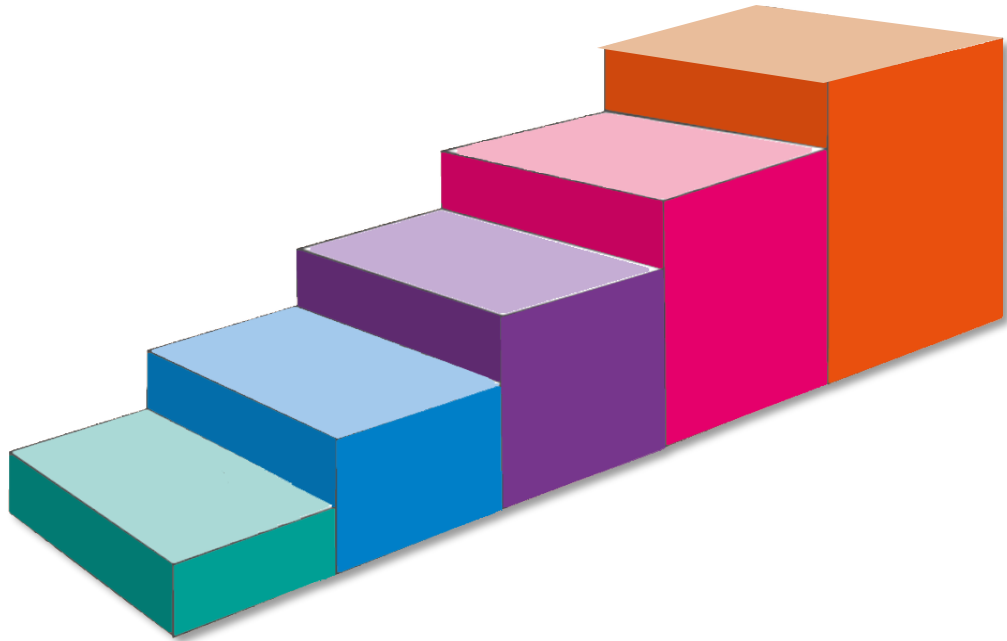
3. Nomineringsprocessen



Delaktighetstrappan

Ett verktyg för att jobba med rådets uppföljning

Delaktighetstrappan



Medbestämmande

Inflytande

Delta i planering och uppföljning

Dialog

Dialog i strategiska frågor

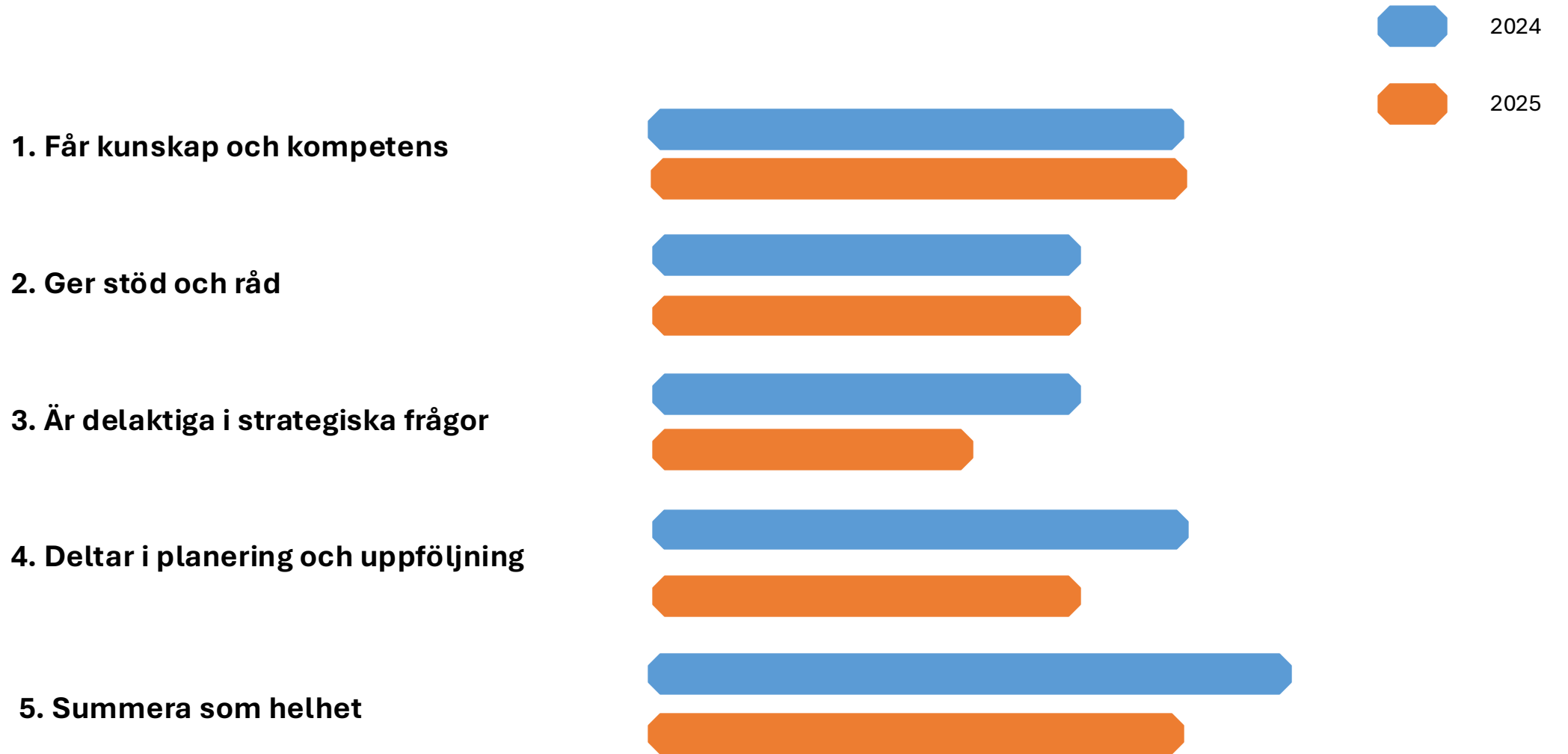
Konsultation

Stödja och ge råd

Information

Kunskap och kompetens från verksamheterna

Delaktighetstrappan



Instruktion

Mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning

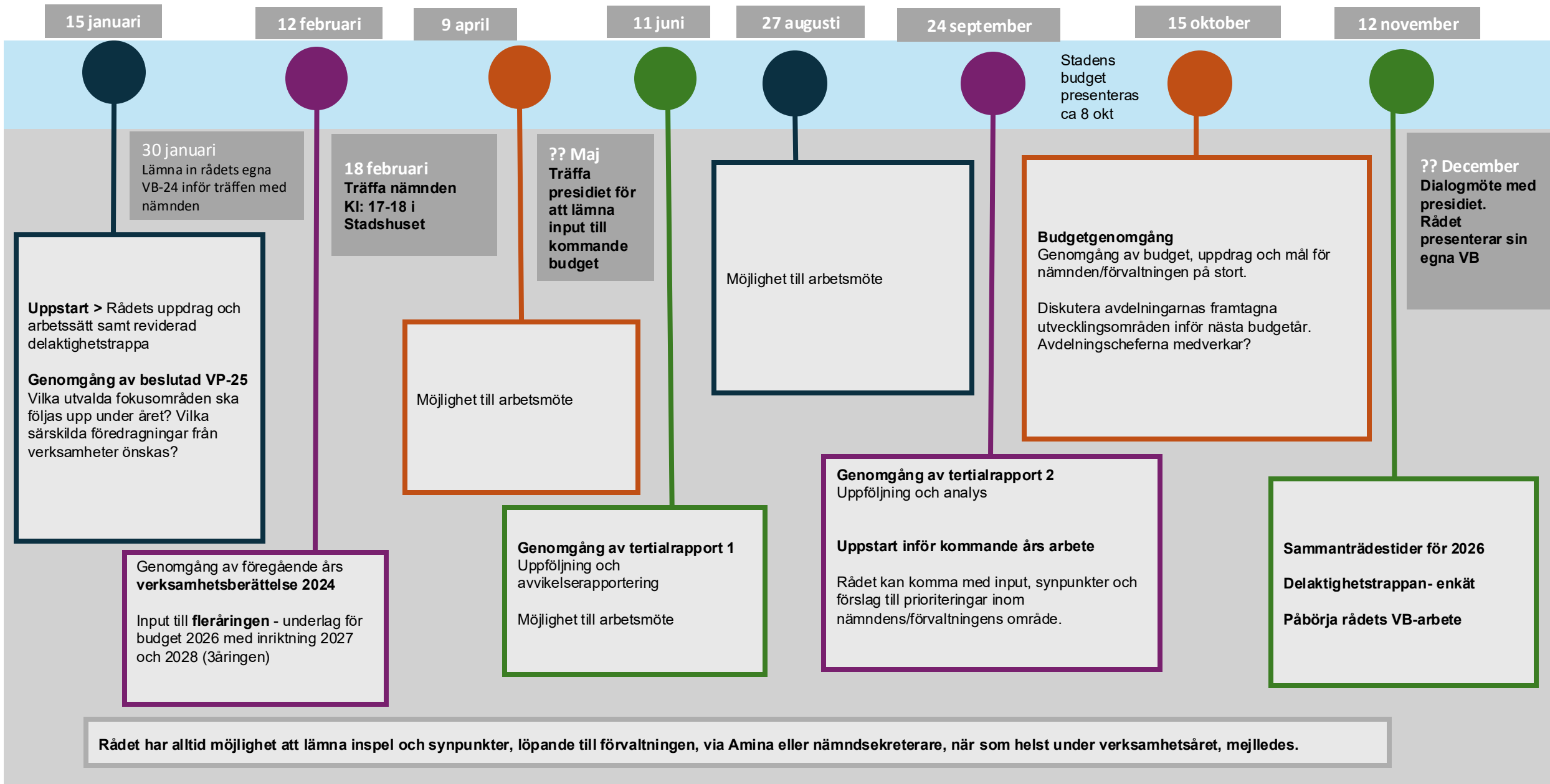
1. Ge råd och stöd i stadens arbete
2. Vara remissinstans i strategiska frågor
3. Delta i planering och uppföljning

Vägledning

talar om hur uppdraget ska göras

1. Råden ska fokusera på strategiska frågor
2. Arbetet ska följa stadens verksamhetsplanering
3. Råden ska vara en plats där funktionshindersrörelsens kunskap tas tillvara

Årsplanering 2025 för FHR



Verksamhetsberättelse 2024

Fokusområden:

1. Program för tillgänglighet och delaktighet
2. Funktionshinderperspektivet
3. Arbetsgivararbetet
4. Övergångar från studier till arbete
5. Lärkedjan
6. Högfungerande autism och arbetsliv

Resultat:

- **Inflytande och Dialog:** Strategisk samverkan med förvaltningen och nämndens presidium.
- **Konsultation:** Remissvar med synpunkter på stadens budget och program.
- **Påverkan:** Synpunkter och förslag på nämndärenden.
- **Information och Samråd:** Genomgångar och workshops med förvaltningens olika enheter.
- **Delaktighetstrappan:** Uppföljning visar en minskad upplevd delaktighet (2,5 av 5).

Utmaningar 2024



Begränsade resurser för implementering av programmet för tillgänglighet och delaktighet.



Begränsade möjligheter att påverka strategiska frågor.



FN:s kritik mot Sveriges DV-system och behov av förändring.

Nu får vi det att hända

”Arbetsmarknadsförvaltningen är möjliggörare för att alla stockholmares förmågor tas tillvara i utbildning och arbetsliv utifrån sina önskemål och drömmar.

Målet är en inkluderande arbetsmarknad där alla kan bidra, känna sig behövda och mötas.”

Arbetsmarknadsförvaltningens **avsiktsförklaring**
2023 – 2027 för att stärka arbetet med att personer
med funktionsnedsättning arbetar eller studerar